

החלטות המועצהישיבה 08/2021 – מיום 10.3.21החלטה:

מועצת התאגיד מייחסת חשיבות רבה להון האנושי, המהווה את המשאב החשוב ביותר של התאגיד. אשר על כן, בסמוך לאחר כניסתה של מועצה חדשה לתפקיד, המועצה דנה בדו"ח מבקר המדינה שעסק בהליכי הגיוס של מועמדים יוצאי רשות השידור לתאגיד, כמו גם בדיווח על החלטות ופעולות לתיקון ליקויים, שנשלח ע"י הנהלת התאגיד למבקר המדינה.

דיווח זה נשלח למשרד המבקר, מבלי שנדון תחילה במועצת התאגיד, לאור העובדה, כי במועד שליחתו פקע מועד כהונתה של המועצה הקודמת וטרם מונתה מועצה חדשה.

לאחר שעיינה בדו"ח המבקר, ובתגובת התאגיד, קובעת המועצה כדלקמן:

- א. על ההנהלה להעביר לעיון המועצה תוך 30 ימים נתונים לגבי כל הסעיפים שלגביהם נטען, כי הלקוי בגינם תוקן והסעיפים שדווח לגביהם, כי הם בתהליכי תיקון.
- ב. המועצה תקיים דיון נפרד בנושאי ייצוג כלל האוכלוסיות.
- ג. המועצה תקיים דיון נפרד בעניין תחולת חוק הארכיונים ושמירת המידע. המועצה מבקשת מההנהלה לגבש את התשתית העובדתית לדיון כאמור בתוך 30 ימים.
- ד. לאור האמור בדו"ח המבקר, על הנהלת התאגיד בכלל והמנכ"ל בפרט להקפיד הקפדה יתרה במסירת נתונים אמין למועצה כמו גם לכל גורם אחר.
- ה. ההנהלה הציגה בפני המועצה, כי ישנה מצגת בגין נתוני עזיבת כוח אדם בתאגיד. כמו כן, ההנהלה הציגה, כי נערכו פילוחים שונים, כולל בדיקת מתאם בין הערכות העובדים לסיום התקשרויות העסקה. על ההנהלה להעביר לוועדת כוח אדם תוך 30 ימים את המצגת שנערכה וכן נתונים נוספים לגבי עזיבת כוח אדם כפי שתבקש ע"י ועדת כוח אדם.

בנוסף, מבקר המדינה הצביע על מספר ליקויים בתחום כוח האדם:

1. **"להבא, על המנכ"ל להקפיד כי פעולות רגישות בתחום גיוס כוח האדם לתאגיד, ייעשו רק לאחר עדכון כלל הגורמים הרלוונטיים והיועצות עימם".**
2. **"התאגיד יבחן את נתוני עזיבת כוח האדם מאז הקמתו".**

בין תפקידי המועצה הקבועים בסעיף 11(4) לחוק השידור הציבורי הישראלי, תשע"ד-2014 (להלן - "החוק"), נקבעה סמכותה של המועצה לפקח על פעולותיו של המנכ"ל.

מועצת התאגיד סבורה, כי עליה לממש את סמכותה ואחריותה הציבורית, כאמור בחוק ובדו"ח המבקר בהקשר של סיום העסקת עובדים או נותני שירותים.

לשם ביצוע הפיקוח הלכה למעשה, קיבלה המועצה החלטה להידרש בשלב זה לאמור בדו"ח המבקר ובדיווח ההנהלה על החלטות ופעולות לתיקון ליקויים בשני מישורים: בראייה צופה פני עתיד ובבחינה של אירועי העבר.

לגבי הליכי סיום העסקה או שינויים מהותיים עתידיים:

ככל שמתוכננת הפסקת עבודתם של עובדים בכירים, נושאי משרה או בעלי תפקידים ניהוליים בתאגיד או שמתוכנן שינוי מהותי בתפקידם, ההליך יעשה רק לאחר שהמועצה תקבל מהמנכ"ל **דיווח מראש ובכתב** אודות הרקע, העובדות, הנימוקים והשיקולים המנחים את ההנהלה בעניין. בטרם יובאו כלל הנתונים כאמור לפני המועצה, לא יינקט כל הליך לסיום התקשרויות עם בעלי תפקידים ניהוליים בתאגיד.

לגבי מקרים של סיום העסקה וחילופי כ"א בעבר:

המועצה מורה למבקרת הפנים לבחון את מספר העובדים ונושאי המשרה, שעזבו את התאגיד מאז הקמתו ותכיפות החלפתם. בכלל כך, תברר מבקרת הפנים את נסיבות הפסקת עבודתם של עובדים ונושאי משרה (כתוצאה מפוטורים, התפטרות או סיכום/הסכם על פרישה בהסכמה) והפסקת ההתקשרות עם נותני שירותים לתאגיד מאז הקמת התאגיד. זאת, כעולה ממסמכי סיום ההתקשרות, משיחות יזומות מדגמיות שתקיים עם גורמים שעזבו והן ככל שיתקבלו אצלה פניות בנושא.

במסגרת בדיקתה, מבקרת הפנים מתבקשת לבחון גם את אופן ההתנהלות אל מול מנהלים, עובדים ונותני שירותים או מי מטעמם כאמור, בעבר ובהווה, ובכלל כך להידרש למאפייני יחסי העבודה, לתרבות הניהול בתאגיד, לרבות היחס אל העובדים ונותני השירותים, הסטנדרטים שעל פיהם התקבלו החלטות בעניינם והכל בקשר עם ההחלטה לסיים את ההתקשרות עמם.

להסרת ספק מובהר, כי אין דרישה לבחינה של מאפייני סיום התקשרות עם נותני שירותים או מי מטעמם, שההתקשרות עימם הופסקה בשל כך שהפרויקט במסגרתו ניתנו שירותיהם הושלם.

בהמשך לדו"ח המבקרת ולאחר בחינת הממצאים שיוצגו, תקבע המועצה האם יש צורך בקביעת נהלים ומדיניות נוספים או אחרים בקשר עם הנושא של חילופי כוח אדם בתאגיד.

החלטה: פה אחד.

גיל עומר
יו"ר המועצה