

דצמבר 2020

2020-2021 קידום אנשים עם מוגבלות – כאן תאגיד השידור הישראלי

הקדמה

כאן תאגיד השידור הישראלי רואה חשיבות רבה בשילוב עובדים עם מוגבלות בארגון כחלק מהגיוון האנושי והשונות המעשירים את המרקם החברתי, ושמה לה כיעד לעשות כל שניתן לצורך יישום החוק.

כמו כן, כחלק מהאג'נדה השידורית אנו מקפידים ליצר תכנים ולהפיק תוכניות המקדמות את מעמד האנשים עם מוגבלות, דבר התורם לקבלת האחר וקידום הזכות להכלה ושינוי חברתי.

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

להלן דרישות החוק: חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 קובע כי "לא יראו ייצוג הולם אצל מעסיק ציבורי גדול, אלא אם כן 5% לפחות מקרב עובדיו הם עובדים עם מוגבלות משמעותית; במניין העובדים לפי סעיף קטן זה לא יובאו בחשבון עובדים של קבלן כוח אדם או קבלן שירות המועסקים אצל המעסיק הציבורי הגדול" (סע' 9ב'). במידה והמעסיק לא עמד בדרישות אלו "יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית" (סע' 9ג').

באוגוסט 2020 פורסם באתר משרד המשפטים נתונים המתייחסים למידת הייצוג ההולם בתאגיד השידור של עובדים עם מוגבלות משמעותית לשנת 2019.

ולראשונה שיעור העובדים עם מוגבלות בתאגיד השידור כאן, **הגיע למצב של עמידה מלאה** בשנת 2019 בשיעור הייצוג של לפחות 5% עובדים מסך כלל העובדים עם מוגבלות משמעותית, לעומת 2018. זאת בהתאם לדרישות החוק (למידע נוסף לחץ כאן).

https://www.gov.il/he/departments/guides/employment_5_percent_quota_public_bodies

פעולות שנעשו בשנת 2020 והמשך תוכנית עבודה לשנת 2021:

1. תחום הגיוס

- מאז 2017 נותן תאגיד השידור עדיפות בהליכי הגיוס לאוכלוסיות מגוונות ולאנשים עם מוגבלות בפרט. קיים טופס הצהרה לגבי שייכות לאוכלוסייה מגוונת, המאפשר למועמדים להצהיר וולונטארית באופן ברור שהם שייכים לאוכלוסיית גיוון ולקבל עדיפות בתהליך.
- בשנת 2020 בוצעה הנגשה לכל טפסי המועמדים כך שהם אינטראקטיביים ומאפשרים לתת מענה לאוכלוסייה מוגבלת לפי תקן. בשנת 2021 תשתפר ההנגשה בגרסה מעודכנת יותר (פרטים נוספים ניתן לקרוא בסעיף 4).
- בעת פרסום משרות מתבצעת פנייה לעמותות ייעודיות בתחום תעסוקת אנשים עם מוגבלות, מעבר למשרות המופצות על ידי 'תעסוקה שווה'. בשנת 2020 מגמה זו הורחבה ונוצרו שיתופי הפעולה חדשים ורבים עם מרכזים וארגונים נוספים, אשר מקדמים את הפצת המשרות המתפרסמות ומסייעים בפניות של מועמדים עם מוגבלות. מגמה זו תמשך גם בשנת 2021.
- בשנת 2020 אוישו בהצלחה 5 משרות לאנשים עם מגבלה משמעותית בלבד. כל המשרות שאוישו משתייכות לחטיבות המדיה הגדולות והבולטות והן רדיו, מדיה בערבית, דיגיטל וחדשות. בשנת 2021 משרות המתפנות של אנשים עם מוגבלות בכאן בחטיבה מסוימת יאוישו כנגד משרה אחרת של אדם עם מגבלה משמעותית בלבד באותה חטיבה, במתכונת "ראש בראש" לא דווקא באותו תפקיד או מחלקה.
- כל תהליכי הגיוס מתועדים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות, לרבות מועמדים עם מוגבלות. בנוסף, במעמד המיון והראיונות נעשית התאמה במידת הצורך של מועמדים בהתאם למוגבלותם, למשל הקראה של השאלות והטפסים. כך יימשך גם בשנת 2021.

2. חיי העובד עם מוגבלות

- כל עובד חדש הנקלט לארגון ממלא טופס שוויון הזדמנויות שבו הוא רשאי להצהיר על מגבלותיו והאם הוא נדרש להתאמות בעבודתו.
- בהתאם להתנהלות סדורה במשאבי אנוש, מיושם נוהל פנימי לתהליך העסקת עובד עם מוגבלות. לאחר תהליך הקליטה של אנשים עם מגבלה לארגון, אנו ממשיכים במעקב אחר עובדים אלו ומוודאים שבוצעו ההתאמות הנדרשות להם לצורך השתלבות מקסימלית.
- בהתאם להתנהלות שתוארה לעיל, לתהליך העסקת עובד עם מוגבלות, רפרנטית משאבי אנוש והממונה על התחום, נותנות מענה באופן שוטף עבור כל פניה של עובד בנושא החל משלב קליטה ועד לסיום העסקה, במקרים של ניווד, במידה וקיים צורך לחניכה, תמיכה וליווי, שינויים בתנאי העסקה, שימור וקידום.
- כל פנייה של עובד במהלך עבודתו בארגון בנושא תעסוקה עם מוגבלות, נבחנת בשמת לב פרטנית ע"י כל הגורמים הרלוונטיים יחד עם הממונה על העסקת עובדים עם מוגבלות בארגון. בשנת 2021 נמשיך לפעול באופן זה.

3. התאמות לעובד בעבודה בכאן

- בשנת 2020 כל פניה של עובד עם מגבלה לצורך התאמות נבדקה כאמור לעיל מול הגורמים הרלוונטיים וקיבלה מענה, במידת האפשר ניתנו ההתאמות המבוקשות או חלופות אפשריות.
- התאגיד ימשיך גם בשנת 2021 בהתאם לחוק לישקול שיקולים ענייניים בביצוע התאמות עבור עובד עם מוגבלות, ובתנאי שהמציא אישור כנדרש מרופא תעסוקתי או רופא המטפל בתחום המגבלה.
- התאמות שניתנו בשנת 2020 כגון: שולחנות, כסאות, ציוד מחשוב וכדומה לזה. דאגנו למשרדים מונגשים ולהתאמות טכנולוגיות לעובדים עם צורך בהתאמות.
- עובדים שבמהלך עבודתם חל שינוי או הוחמר מצבם הבריאותי, נעשה ניסיון לשינוי תפקיד וחיטיבה, כמו למשל במקרה מ – 2020 עובד שעבר ניווד לתפקיד אחר עם החמרה במצבו הבריאותי.
- בשנת 2020 אושרה מדיניות שכל עובד עם תו נכה יכול לחנות בחינם באתר התאגיד בעוד שיתר העובדים נדרשים לשלם תשלום סמלי. מגמה זו תמשיך לפעול במידה האפשר בשנת 2021.
- בשנת 2020 עם פרוץ מגפת הקורונה, עובדים אשר בשל מוגבלות גילם או קושי בריאותי התקשו להגיע לעבודה, אפשרנו להם לעבוד מהבית באופן מלא, במידה והתפקיד מאפשר. במקרים שהיה אפשרי, עובדים אלו קיבלו ציוד מותאם לביצוע שידורים מהבית.
- עובדים שנדרשו להגיע למשרד והיו באוכלוסיית סיכון, שובצו אתר עבודה שונה מהקבוע במידה ועל ידי שינוי זה צומצם הסיכון של נסיעה באוטובוסים או מוניות.
- פעלנו כמה שניתן לשמירת סביבת עבודה בטוחה לעובדי התאגיד ואוכלוסיית העובדים בסיכון בפרט, על ידי גיוס פקחי קורונה בשני אתרי החברה המרכזיים שמוודאים שכולם שומרים על הנחיות ומקפידים לשים מסיכה.

4. הצהרת נגישות והסדרי נגישות בתאגיד

- בניין התאגיד החדש באתר ירושלים אליו עברנו בשנת 2020 הנו מונגש, אתר חיפה מונגש ואתר תל אביב בחלקו.
- התאגיד פעל וימשיך לפעול למען הנגשת המבנים הפיזיים והשירותים השונים לכלל עובדיו.
- אתר האינטרנט של כאן הנו מונגש גם בשפה העברית ובשפה הערבית. כל האתר יונגש בגרסה מעודכנת בשנת 2021.

- בשנת 2020 קודם ורוענן אתר ההנגשה 'כאן מנגישים' של כאן באינטרנט :

<https://www.kan.org.il/page.aspx?landingpageid=1151>

- האפליקציה של כאן מונגשת.
- אתר הילדים כאן kids יעבור הנגשה בשנת 2021
- לפרטים נוספים בנושא ניתן לקרוא באתר של כאן:

<https://www.kan.org.il/item/?itemid=143>

5. רווחה, הכשרות והדרכות

- בשנת 2020 התקיים שיתוף פעולה שוטף עם גופים ועמותות המעודדים גיוון בנושא התנדבות, בשנת 2021 אנו נמשיך לפעול ולנסות לקדם את נושא אנשים עם מוגבלות דרך התנדבות בארגון ע"י העסקתם דרך גוף שלישי.
- בשנת 2021 י תערך הדרכה בנושא אוכלוסיות גיוון, בפרט העסקת אנשים עם מגבלה, עם דגש על מניעת הטיית משלבי הגיוס ועד המשך העסקה.
- בדצמבר 2020 כחלק מיום המודעות לזכויות אנשים עם מוגבלות התקיימה הרצאה על עולמם של החירשים וליקויי השמיעה וסדנה אינטראקטיבית ללימוד שפת הסימנים. בשנת 2021 תמשך המגמה לשלב בפעולות רווחה בארגון אנשים עם מגבלה על מנת לקדם את המודעות בנושא.

6. השתתפות בפורומים ייצוגיים ופרסים

- בשנת 2020 השתתפה הממונה יחד עם דמויות מפתח בארגון, בהדרכות אינטרנטיות שונות מתחום קידום אנשים עם מוגבלות. מגמה זו תמשיך בשנת 2021 לצורך העשרת הידע בתחום של כל הנוגעים בנושא.
- בספטמבר 2020 נבחר התאגיד לייצג מטעם 'תעסוקה שווה' בכנס ממונים ארצי בתחום העסקת עובדים עם מוגבלות, בסיפור ההצלחה בעמידה מלאה בשיעור הייצוג משיעור ייצוג בינוני בשנת 2018. הממונה של התאגיד העבירה הרצאה בנושא קידום אנשים עם מוגבלות כפי שמתקיימת בתאגיד.
- בדצמבר 2020 זכה תאגיד השידור הישראלי כאן, באות הגיוון בעסקים ע"ש דב לאוטמן לשנת 2020, בקטגוריית קידום עובדים עם מוגבלות.
בהחלטת הוועדה, נכתב: "ההלימה בין ההתייחסות לאנשים עם מוגבלות בקרב עובדי התאגיד, לבין מימוש השפעתו העצומה של התאגיד על התודעה הישראלית בהקשר של שילוב אנשים עם מוגבלות, מרשימה ביותר ויוצאת דופן".
- בסוף דצמבר 2020 השתתפה מגישה בחטיבת הדיגיטל המתמודדת עם מגבלה, במפגש של מעסיקים וממונים בנושא 'אתגרים והזדמנויות בהעסקת עובדים עם מוגבלות בתקופת הקורונה'. העובדת היוותה דוגמא והשראה למציאות המשלבת תעסוקה יחד עם התמודדותה האישית של העובדת עם המגבלה, לאור הקשיים שחווים אנשים עם מוגבלות בתקופת הקורונה בעולם התעסוקה.
- התאגיד ימשיך ויפעל בשיתופי פעולה באופן שוטף יחד עם מרכז 'תעסוקה שווה' ובהשתתפות בכנסים ובפורומים מתוך מטרה משותפת להעלאת המודעות וקידום הנושא.

7. תקשורת פנים-ארגונית וחץ ארגוני בשידורים

- התאגיד יפרסם את פעליו בנושא ואת תוכניתו בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות באתר כאן ובפורטל הארגוני.

- מעת לעת העובדים יקבלו עדכונים רלוונטיים על הנעשה בתחום על ידי הממונה על העסקת עובדים עם מוגבלות.
- כאמור תאגיד השידור רואה חשיבות רבה בהנגשת השידורים, וכן יוסיף לפעול למען הנגשת השידורים בטלוויזיה, ברדיו ובאינטרנט לכלל האוכלוסייה.
- שידורי הבחירות במרץ 2020 היו מונגשים: שפת הסימנים, פישוט קולי ותיאור קולי.
- למשדר הבחירות המרכזי המונגש האחרון, קדם שיתוף פעולה עם עמותת לינק 20. בפברואר 2020, מומחי הדיגיטל של כאן דיגיטל ליוו, הנחו והעבירו סדנאות לאורך היום. הסרטון המנצח הופק, צולם ועלה לפלטפורמות הדיגיטל של כאן ביום הבחירות. התאגיד ימשיך להנגיש את שידוריו ובפרט את השידורים המרכזיים לאנשים עם מוגבלויות.
- בערוץ כאן 11 בשפה העברית ובערוץ מכאן 33 בשפה הערבית קודמו תכניות וכתבות רבות בנושא.
- בנוסף לפעילויות חוצות פלטפורמות אלו, התוכן של הדיגיטל העולה בפייסבוק תמיד מונגש על ידי כתוביות צבועות לטובת ציבור החירשים וכבדי השמיעה, מופקים תכנים מיוחדים על אנשים המתמודדים עם מוגבלויות שונות למען העלאת המודעות.
- בחודש דצמבר 2020 ביום המודעות לזכויות אנשים עם מוגבלות, כל חטיבות התוכן התגייסו ויצרו תוכן רלוונטי מתחום קידום אנשים עם מוגבלות. בנוסף אולפן השידורים בכך 11 החגיגי נצבע בסגול וכל המגישים לבשו פרטי לבוש בגווני הצבע הסגול.
- בשנת 2021 התאגיד ימשיך לייצר תכנים אקטואליים בתחום קידום אנשים עם מוגבלות בחטיבות התוכן השונות ובדיגיטל.
- בחודש מרץ 2020, כשהוכרזה שעת החירום בעקבות משבר הקורונה והציבור כולו היה צמוד לחדשות ולהנחיות המשתנות מדי יום, עיבינו את מערך ההנגשה ויצרנו מדי ערב את מהדורת החדשות מונגשת לאנשים עם מוגבלויות. השידורים הועברו בערוץ היוטיוב של כאן חדשות.
- יחידת הדוברות והיח"צ בתאגיד תתקשר הן לציבור הרחב והן לעובדי התאגיד מידע שעולה ממחקרים פנימיים ומכלי התקשורת השונים בנושאי גיוון בתאגיד, שכן הדבר מעצים ומחזק את התודעה והאתוס החיובי של התאגיד בנושא, הן בפני עובדי התאגיד והן אל מול הצופים והמאזינים לכאן.

ניתן לפנות באופן אישי לנרית לנדאו ממשאבי אנוש, הממונה על תחום העסקת עובדים עם מוגבלות בכאן במייל: niritl@kan.org.il. המידע שיימסר יישמר בסודיות.