

ינואר 2023

תוכנית עבודה לקידום אנשים עם מוגבלות לשנת תשפ"ג – תשפ"ד 2022-2023 – כאן תאגיד השידור הישראלי

הקדמה

תאגיד השידור הישראלי הינו גוף צעיר, שהוקם בשנת 2015, מונה כיום 990 עובדים. מאז הקמתו רואה התאגיד הציבורי לנגד עיניו את חשיבות שילוב אנשים עם מוגבלות. קידום הנושא מתבצע בשני היבטים – הראשון, פנים ארגוני, מתמקד בעובדי הארגון ומייצג את העשייה בו. אנו מאמינים שבכדי ליצור שידור מצוין ותרבות ארגונית המאפשרת חדשנות, הקשבה ודינאמיות קיימת חשיבות רבה שהעובדים והעובדות יהיו מגוונים, שהקול של כל עובד ועובדת יישמע ושלא תהיה הגמוניה שולטת. ומתוך כך לאפשר שוויון הזדמנויות ועמידה בחוק. ההיבט השני הינו "חוץ ארגוני", כהנגשה ציבורית. כחלק מתפקידנו כגוף שידור ציבורי, המייצג ונותן מענה לכלל האוכלוסיות. כחלק מהאג'נדה השידורית אנו מקפידים לייצר תכנים ולהפיק תוכניות המקדמות את מעמד האנשים עם מוגבלות, דבר התורם להעלאת המודעות, לקבלת האחר, לקידום הזכות להכלה ולשינוי חברתי. בתכנים אלו, אנו מייחסים חשיבות לכך שהמגבלה אינה מגדירה את האדם. עובדים עם מוגבלות בשידורים, לוקחים חלק בתכנים שאינם בהכרח קשורים במישרין למוגבלות איתה הם מתמודדים.

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התשנ"ח-1998) נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

להלן דרישות החוק: "לא יראו ייצוג הולם אצל מעסיק ציבורי גדול, אלא אם כן 5% לפחות מקרב עובדיו הם עובדים עם מוגבלות משמעותית; במניין העובדים לפי סעיף קטן זה לא יובאו בחשבון עובדים של קבלן כוח אדם או קבלן שירות המועסקים אצל המעסיק הציבורי הגדול" (סעי' 9ב'). במידה והמעסיק לא עמד בדרישות אלו "יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית" (סעי' 9ג').

באוגוסט 2022 פורסמו באתר משרד המשפטים הנתונים לשנת 2021. שיעור העובדים עם מוגבלות בתאגיד השידור כאן, הינו בעמידה מלאה, דהיינו 5% ומעלה מעובדי התאגיד הם עם מגבלה

משמעותית. זאת לאחר שבאוגוסט 2021, פורסמו הנתונים לשנת 2020, בה השיעור היה בטווח העמידה הבינונית, כלומר, בשיעור ייצוג של 3.5% עד 5%, עובדים מסך עובדי התאגיד היו עם מגבלה משמעותית.

נציין כי לא כל העובדים עם מוגבלות מדווחים בפנינו על מוגבלותם. מהנתונים שבידנו, נכון לינואר 2023, ישנם כ- 68 עובדים עם מוגבלות בארגון, שניתנים להם מענה והתאמות דרך משאבי אנוש. מתוכם 48 עובדים מדווחים שהם עם מוגבלות משמעותית כחוק. לגבי היתר, אין בידנו נתונים אם מוגבלותם מוגדרת כמשמעותית לפי המדדים המוגדרים בחוק.

מניתוח הנתונים שבידנו עולה כי בשנת 2022 גויסו פי 3.33 יותר עובדים עם מוגבלות משמעותית, מאשר בשנת 2021.

סקירה - פעולות שנעשו בשנת 2022 והמשך תוכנית עבודה לשנת 2023:

גיוס עובדים עם מוגבלות

העשייה והעבודה בתאגיד השידור הישראלי, מחייבת התמקצעות ויכולות מותאמות לתחום העיסוק, ועל כן, תהליכי איתור של אנשים עם מוגבלות המתאימים לתפקידים, הם מורכבים יותר ודורשים יצירתיות ושיתופי פעולה עם מגוון רחב של עמותות. כמו גם האתגר מחייב אותנו כארגון, להרחיב את היכולת לקלוט ולהכשיר עובדים עם ניסיון מועט יותר, אך עם פוטנציאל גבוה, כדי לאפשר השתלבות וגיוון.

פעולות תומכות בתחום הגיוס:

- ❖ החל משנת 2017, ניתנת עדיפות בהליכי הגיוס לאוכלוסיות מגוונות ולאנשים עם מוגבלות בפרט. בעת הפנייה, המועמדים רשאים להצהיר על מוגבלותם כחלק משאלון הגשת המועמדות. השאלון והאתר המיועדים להגשת מועמדות למשרות – מונגשים לאנשים עם מוגבלות.
- ❖ בעת פרסום משרות מתבצעת פנייה לעמותות ייעודיות בתחום תעסוקת אנשים עם מוגבלות. ואנחנו פועלים תמיד ולהרחבת מעגלים נוספים. נכון להיום מתבצעת פנייה שוטפת ל-16 עמותות וארגונים המסייעים בהשמת עובדים עם מוגבלות. להלן שמותיהם: "תעסוקה שווה", "בית חם לבריאות", "בעצמי", "האגודה לבריאות הציבור", "שיקום אחר", "שק"ל", "בית הלוחם", "אשנב", "בית אקשטיין", "תמורה", "עלי שיח", "מגדל אור- יעדים לצפון", "עבודה נגישה", "סיכוי שווה", "אגף שיקום של משרד הביטחון", "אגף שיקום של ביטוח לאומי".
- ❖ בשנת 2022, השקנו סרטון רשת לאיתור וגיוס אנשים עם מוגבלות.
- ❖ בשנת 2022 יזמנו יצירה של מאגרים קבועים באתר הדרושים של התאגיד, מאגרים אלו הינם לתפקידים ייעודים והם מיועדים לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ביניהם אנשים עם מוגבלות. כאשר מתפנה משרה באחד מהתפקידים שבמאגרים, תחילה נעשית פנייה לאנשים

- שהגישו מועמדות למאגר, במטרה לתת עדיפות לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ולאפשר איתור נרחב יותר של אנשים עם מוגבלות. תהליך עבודה שימשך גם בשנת 2023.
- ❖ תהליכי המיון והראיונות נעשים תוך התאמה והנגשה למועמדים עם מוגבלות, בהתאם למוגבלותם. כך למשל - הקראה של השאלות והטפסים הכתובים, הגדלת גופנים במשימות מקצועיות, הסברים מופשטים, ראיונות אונליין ועוד. מגמה זו היא חלק מתהליכי הגיוס ותימשך גם בגיוס שנת 2023.
- ❖ בכל הליכי המיון, נערך פרוטוקול ועדה המתעד את התהליך ומפרט את מהלכו. בין היתר, מפורטים נימוקי הוועדה לבחירת ותיעדוף המועמדים. בהליכים בהם מתמודדים מועמדים עם מוגבלות ומתקדמים לשלב הראיונות, הדבר מצוין באופן מפורש בפרוטוקול ובפני חברי הוועדה לצורך תיעדוף בעת קבלת ההחלטות.
- ❖ בשנת 2022 החלנו הליך של ייעוד תקנים מאוישים על ידי אנשים עם מוגבלות משמעותית. בהתאם לכך יש הקפדה על כך שכל משרה המאוישת על-ידי אדם עם מוגבלות משמעותית ומתפנה, תאויש על ידי אדם אחר עם מוגבלות, או שתשורייין משרה אחרת באותה החטיבה עבור אדם עם מוגבלות. זאת כדי לשמר את שיעור העובדים עם מוגבלות בארגון ובחטיבות השונות.
- ❖ כדי להרחיב את כמות העובדים עם מגבלה בארגון, בשנת 2022, הוחלט על שיריון משרות ייעודיות לעובדים עם מוגבלות משמעותית. בהתאם לכך, גויסו 8 עובדים חדשים מוגבלות.
- ❖ במקביל לגיוס עובדים עם מוגבלות, התאגיד מאפשר לעובדים עם מוגבלות להתנדב לעבודה בתאגיד, וזאת כדי לרכוש ניסיון תעסוקתי שסייע להשתלבותם העתידית, בין אם בתאגיד ובין אם מחוצה לו.

ליווי עובדים עם מוגבלות

- כל עובד חדש הנקלט לארגון ממלא טופס שוויון הזדמנויות שבו הוא רשאי להצהיר על מגבלותיו והאם הוא נדרש להתאמות בעבודתו. כמו כן, קיימים גם מקרים של עובדים אשר מתפתחת אצלם מגבלה במהלך עבודתם בתאגיד.
- בשני המקרים לעיל מתקיים ליווי של העובדים תוך מתן ההתאמות הנדרשות לצורך השתלבות מקסימלית בארגון ובסביבת העבודה.
- ❖ דוגמאות להתאמות שנעשו במהלך שנת 2023 : סידורי ישיבה מותאמים, ציוד טכני מותאם, אפשרות להיעזר במלווה סיעודי, התאמות תפקיד, עבודה מורחבת מהבית, אתר עבודה מותאם ועוד. השיקול בכל מקרה ומקרה הוא לגופו ובאופן ענייני, ודורש המצאת אישור כנדרש מרופא תעסוקתי או רופא המטפל בתחום המגבלה.
 - ❖ פרנטית משאבי אנוש והממונה על התחום, נותנות מענה באופן שוטף עבור כל פניה של עובד בנושא מוגבלותו החל משלב קליטה ועד לסיום ההעסקה. זאת למשל במצבים שקיים צורך בחניכה, תמיכה וליווי, שינויים בתנאי ההעסקה, שינוי נדרש בתפקיד ועוד. כל פנייה של עובד

- ❖ בארגון בנושא תעסוקה עם מוגבלות נבחנת ומקבלת מענה. מגמה שמעוגנת כחלק מהתהליכי עבודה.
- ❖ כל עובד עם תו נכה יכול לחנות בחינם באתר התאגיד, זאת בעוד שיתר העובדים נדרשים לשלם תשלום סמלי.

הצהרת נגישות והסדרי נגישות בתאגיד

- ❖ בנייני התאגיד באתרים ירושלים וחיפה - מונגשים, אתר תל אביב בחלקו. יש לציין כי הרוב הגדול עובדים באתר ירושלים. בשנת 2022, נפעל למעבר אגפים נוספים לירושלים וצמצום עובדים באתר תל אביב. כמו כן, התאגיד פעל וימשיך לפעול למען הנגשת המבנים הפיזיים והשירותים השונים לכלל עובדיו.
- ❖ במקביל אנחנו עובדים על הנגשת כלל הכלים והשירותים לציבור ונמשיך לפעול למען זה גם בשנת 2022.
- ❖ שידורי הבחירות בנובמבר 2022 היו מונגשים: שפת הסימנים, כתוביות סמויות וגלויות. ובשידורי המונדיאל ברבעון השלישי של השנה – הייתה הנגשה של כלל המשחקים: שפת הסימנים, כתוביות סמויות, תיאור קולי לכבדי ראייה. שידורי האירוויזיון במאי 2023, יהיו מונגשים גם הם.
- אתר האינטרנט של כאן הנו אתר מונגש, הן בשפה העברית והן בשפה הערבית. ברבעון השלישי של שנת 2022, השקנו אפליקציה חדשה, מונגשת גם היא.
- צוות הסטודיו הדיגיטלי שלנו בחטיבת הדיגיטל, עבר הדרכות ייעודיות להנגשה, בכדי להעניק להם את הכלים הדרושים, להתאמה של תבניות התוכן להנגשה. לאחר שצוות הסטודיו מגבש תבנית חדשה, היא עוברת לביצוע הנגשה בפועל על ידי חברה מלווה את הסטודיו באופן צמוד.
- ❖ אנחנו מפעילים באופן קבוע אתר ההנגשה, 'כאן מנגשים', של [כאן](#) באינטרנט. בין היתר באתר זה מוצגים תכנים בהנגשה קולית, בשיתוף הספרייה המרכזית לעיוורים ולבעלי לקויות קריאה.

הנגשה חסרת תקדים של תחרויות ספורט

- ❖ במסגרת משחקי המונדיאל בקטאר בנובמבר 2022, יצאנו בפרויקט חסר תקדים, בשיתוף הספרייה לעיוורים ושדרן הכדורגל האגדי יורם ארבל, אשר הנגיש בקריינות מיוחדת בערוץ ייעודי את כל משחקי המונדיאל גם לאוכלוסיית העיוורים וכבדי הראייה.
- ❖ ההנגשה כללה שידור בקריינות ייחודית, השמה דגש על תיאור מתמיד של האירועים המתרחשים על המגרש, הקראת זמנים, דגלים, חולצות, תיאור מפורט של מהלכים ושמות שחקנים וכיו"ב. כך, בפעם הראשונה ממש, יכלה אוכלוסייה זו ליהנות מאירוע הספורט הגדול בעולם.
- ❖ כהמשך ישיר לכך בתחילת 2023 כבר התחלנו בשיתוף פעולה דומה לשידור המשחק המרכזי בליגת העל בכדורגל אחת לשבוע.

רווחה, הכשרות והזרכות

- ❖ בתחילת 2022, התקיימה הדרכה למנהלים בנושא שילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה.
 - ❖ בשנת 2022, כחלק משיתוף פעולה קבועה עם "תעסוקה שווה", לקחנו חלק בכנס "תעסוקה שווה" לקידום שילוב של אנשים עם מוגבלות בעולם העבודה. נבחרנו להשתתף בפורום המעסיקים בכנס, סמנכ"ל חטיבת הרדיו ייצג את התאגיד בפורום המעסיקים והציג את פעילות התאגיד בנושא שילוב אנשים עם מוגבלות בארגון. כמו כן, השתתפו בכנס המומנה על התחום בארגון ונציגות משאבי אנוש. התאגיד ימשיך ויפעל בשיתופי פעולה באופן שוטף בהשתתפות בכנסים ובפורומים מתוך מטרה משותפת להעלאת המודעות וקידום הנושא.
 - ❖ במהלך שנת 2023, יופץ למנהלים בארגון, דף מידע מרוכז בנושא העסקת אנשים מוגבלות, אשר יכלול מידע שימושי ודגשים להעסקת עובדים עם מוגבלות.
 - ❖ בדצמבר 2022 צוין יום המודעות לזכויות אנשים עם מוגבלות, ביום זה השקנו סרטון שמעודד אנשים עם מוגבלות, להגיש מועמדות לתפקידים השונים בתאגיד. בנוסף, הועלו תכנים ייעודיים בפלטפורמות השידור השונות. יום שיצוין גם בשנת 2023, עם פעילות מותאמת.
 - ❖ במהלך יוני 22, צוין שבוע הספר, בשבוע זה התקיים יריד ספרים שהופעל על ידי עובדים עם מוגבלות מעמותת "סיפור חוזר", עמותה להעסקת אנשים עם מוגבלות תעסוקתית. יריד מוצלח מאוד, שמתוכנן גם לשבוע הספר בשנת 2023.
 - ❖ במהלך שנת 2023 מתוכן לעובדי התאגיד יום התנדבות עם אנשים עם מוגבלות
- בשנת 2023 תמשך המגמה לשלב בפעולות רווחה בארגון אנשים עם מגבלה על מנת לקדם את המודעות בנושא.

תקשורת פנים-ארגונית וחץ ארגונית בשידורים

התאגיד ימשיך לפרסם את פעילותו בנושא ואת תוכניתו בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות באתר כאן ובפורטל הארגוני. מעת לעת העובדים יקבלו עדכונים רלוונטיים על הנעשה בתחום על ידי הממונה על העסקת עובדים עם מוגבלות.

כאמור תאגיד השידור רואה חשיבות רבה בהנגשת השידורים, וכן יוסיף לפעול למען הנגשת השידורים בטלוויזיה, ברדיו ובדיגיטל לכלל האוכלוסייה. אנחנו רואים חשיבות רבה בהעלאת המודעות הציבורית והעיסוק בנושא אנשים עם מוגבלות, ועל כן, מייצרים מגוון רחב של תכנים, ונמשיך לפעול כך גם בשנת 2022.

❖ בשנת 2022 בדיגיטל :

- "כאן מקשיבים" – מתמקדת תדיר באנשים עם מוגבלות, ואחד הפרקים המרגשים והמשפיעים שהעלינו השנה עסק באיה, אישה נמוכת קומה שנלחמה על זכותה להיות קצינה בצה"ל.
- "קול התור" – עופר, פרשת בראשית – אדם שנולד גם כזכר וגם כנקבה, משתף בהתמודדות היומיות שלו.

- הרבנו לפרסם פניות עם דניאל מורס, עובד תאגיד עם תסמונת טורט, "כאן חסכנים" "אבא
בנבדל", "החבר שלא ידע לספר", "כאן מגייסים" ועוד.

בנוסף לפעילויות חוצות פלטפורמות אלו, התוכן של הדיגיטל העולה בפייסבוק תמיד מוגש
על ידי כתוביות צבועות לטובת ציבור החירשים וכבדי השמיעה, מופקים תכנים מיוחדים
על אנשים המתמודדים עם מוגבלויות שונות למען העלאת המודעות. וכך נמשיך ונפעל גם
בשנת 2023.

❖ בשנת 2022 בטלויזיה :

- "מיוחדת" - סדרת נעורים הנעה בין עולם היוטיוב של מאיה וחבריה לבין חייה של אלונה
כנערה עם אוטיזם שמוקפת בחבריה עם צרכים מיוחדים. הסדרה זכתה בפרס בפסטיבל
הסדרות הבינלאומי "מיפקום" 2022 בקאן, בקטגוריית ייצוג מוגבלויות בסדרה מתוסרטת
הטובה ביותר. הסדרה ממשיכה לעונה שנייה שנמצאת כרגע בשלבי פיתוח.
- השקנו את התוכנית "המייקרז", שבה ממציאנים מתחומים שונים מגיעים בכל פרק
לארגון אחר, פוגשים את הדמויות הפעילות בארגון, מכירים את חייהם ופועלם ומוצאים
פתרונות לשלל צרכים שעד עכשיו נותרו ללא מענה. הפרק הסוגר את העונה בעמותת
"מעגלי שמע" שמהווה בית לאנשים עם מוגבלות שמיעה ושבמהלכה יצרו מתריעון אזעקות
"צבע אדום" עבור אוכלוסיית כבדי השמיעה עבור בתים רבים ברחבי ישראל עוד בטרם
התוכנית עלתה לאוויר.
- במסגרת התוכניות השונות, אנו דואגים לשלב אנשים עם מוגבלות על המסך – "המרדף",
"שליחה על השאלה", בפרק על חירשים. "טאבו" - חנוך דאום פורץ את גבולות
הפוליטיקלי קורקט ומחפש מה מצחיק בחיים, גם אם מדובר בחיים שכרוכים בקושי גדול.
בין הפרקים פרק בהשתתפות אנשים עם מוגבלות פיזית. "השמרטפים" – פרק על ילד עם
לקות ראייה. "שקשוקה" – בסדרה יש דמות קבועה מגמגמת. " לא רק דיבורים משבסקלם "
– תוכנית אירוח שהתייחסה מספר פעמים לנושא ואף הוקדש פרק שלם בנושא אוטיזם,
"מה המצב שוואלוע" – פרק שלם בנושא נגישות וזכויות אנשים עם מוגבלות. "תן לנו
לראות אותך חלינאשוק" – ראיון עם הבלוגר "עיסא גמאל" מכפר קרע. בעל מוגבלות
הפועל ברשת להעלאת המודעות לנושא ולהעצמת אנשים עם מוגבלות.
- "יומנה של פועלת יומיאתעאמלה" – דוקו על שתי האחיות סיבאוח'ירייה נולדו עם מוגבלות
בראייה, אך הדבר לא מנע מהן להגשים את עצמן בתחום הלימוד והעבודה.
- "המיוחדים המميزون" - תוכנית טלוויזיה, בערוץ "מכאן", המקדמת את מעמדם
וזכויותיהם של האנשים עם מוגבלות בחברה הערבית. התוכנית מאפשרת היכרות ומפגש
ישיר ובגובה עיניים עם אוכלוסיית האנשים עם מוגבלות בשעות הפריים טיים. עורך ומנחה
התוכנית בעצמו אדם עם לקות ראייה.

- " להגשים את החלום עִשְׂאֵלְחֵם " – סדרה סוחפת שהגשימה משאלותיהם של גיבורים מאותגרים - ילדים עם מוגבלות - שיתוק מוחין, מוגבלות שכלית התפתחותית, ניוון שרירים, סקוליוזיס, סכרת, ספינה ביפידה, אוטיזם ועוד.
 - " חיוך נצחי ابتسامة أبدية " – על אף כל הקושי וההתמודדות הבלתי מובנת מאיליו עם השיתוק והפוסט טראומה, עאמרטאפש ממשיך בחייו מתחתן ובונה בית ומביא ילד לעולם. כיום הוא עדיין יושב על כסא הגלגלים הממונע, עם רגליים קפואות ועם עניים ממוקדות ולשון חדה ושנונה, לוקח על עצמו ועל חייו אחריות מלאה.
- בשנת 2023 התאגיד ימשיך לייצר תכנים מעשירים ותכנים אקטואליים בתחום קידום אנשים עם מוגבלות בחטיבות התוכן השונות. שכן הדבר מעצים ומחזק את התודעה והאתוס החיובי של התאגיד בנושא, הן בפני עובדי התאגיד והן אל מול הצופים והמאזינים לכאן. להלן חלק מהתכנים המתוכננים לשנת 2023 :
- דרמה חדשה בשם "איסט סייד", במכרזה ביתו בת ה-18, של סוחר קרקעות נדל"ן, הנמצאת על הרצף האוטיסטי.
 - "המשחק ששינה את חיי", סדרה דוקומנטרית המתעדת אנשים מרקעים שונים בחברה הישראלית, שמתמשים בכלים שלמדו מגיימינג כדי להתמודד עם האתגרים בחייהם. הקו המקשר בין הדמויות יהיה מסעו של נבט, קולנוען אוטיסט, שלמד לתקשר עם העולם רק בגיל 17, ממשחק שבו לומדים "להתחבר" עם דמויות אחרות. במטרה ללמוד כישורי חיים, נבט יפגוש אנשים כמותו, שהשתמשו בגיימינג לא כדי לברוח מהמציאות אלא כדי להתמודד עם המציאות.
 - "הרבה דיבורים" – סרט דוקומנטרי אישי ומשפחתי של היוצרת שקד אורבך. "עליי להוציא את אחי הבכור ניר מהבית לחיים עצמאיים או שנטל הטיפול בו ובילדיו יעבור אליי. כשבנו הבכור מאובחן עם אוטיזם אני מבינה שהתעלמתי ממה שהיה מול עיני - אחי אוטיסט. אני מביטה מחדש בניסיון המגושם שלו לתפקד כאבא ומבינה שההורות הזאת מוכרת לי - התלישות, הישירות. האם גם אמא שלי היתה אוטיסטית? אני משתמשת במצלמה כדי לגרום למשפחתי לדבר לראשונה ומגלה את האוטיזם ארוג אל תוך הגנטיקה שלה - גם סבתא? גם הבן של דוד יובל? הבדידות של אחי, הנתק מאמי, היחסים הסבוכים במשפחתי, כולם הושפעו מהתסמונת הזו ובעיקר מהניסיון להכחיש את קיומה".
 - "שלושתנו" - סרט דוקומנטרי אישי של היוצרת החרדית הניה ברודבקר המשרטט קונפליקט בין הורים לילד אוטיסט לבין החברה החרדית בבני ברק המתקשה לקבל את השונה.
 - "מישהו לגור איתו" – סדרת דוקו ריאליטי חדשה המשדכת בין כלבים לבין משפחות שיאמצו אותם. משולבים בפרקים אנשים עם מוגבלות.
 - "ילדי בית העץ" – החל מעונה 4 יש דמות קבועה המופיעה אחת למספר פרקים של ילד בכיסא גלגלים.

"תגידו שלום" - סדרה דוקומנטרית שיוצאת למסע לשינוי התפיסה וחייהם של אוכלוסיית
ערביי ישראל החירשים.

כל זאת נעשה מתוך תפיסה כי התפקיד הציבורי שלנו הוא להנגיש תוכן לכולם, בכל מקום ובכל זמן
וכך נמשיך ונפעל גם בשנת 2023.

ניתן לפנות באופן אישי לתמר יששכר, רפרנטית משאבי אנוש, הממונה על תחום העסקת עובדים
עם מוגבלות בכאן במייל: tamari@kan.org.il. המידע שיימסר יישמר בסודיות.